**HYVÄ TYÖPAIKKA OPPIMISYMPÄRISTÖNÄ**

**Tukikysymyksiä:**

1. Onko tavoitteet yhteistyöoppilaitosten kanssa määritelty ja johto sitoutunut niihin?
2. Onko työssäoppimisesta tiedotettu organisaation sisällä?
3. Onko työssäoppimiselle nimetty vastuuhenkilö?
4. Onko organisaatiossa riittävästi koulutettuja työpaikkaohjaajia?
5. Kehitetäänkö käytäntöjä palautteen pohjalta?
6. Onko organisaatiossa olemassa päivitetty perehdytyssuunnitelma?
7. Onko työyhteisö sitoutunut työssäoppijan ohjaukseen?
8. Onko organisaatiossa valmiudet toteuttaa ammattiosaamisen näytöt ja/tai tutkintotilaisuudet?
9. Onko henkilöstöä kannustettu osallistumaan työpaikkaohjaajakoulutukseen?
10. Onko työssäoppiminen otettu osaksi organisaation toimintajärjestelmää?
11. Tarjoaako organisaatio työssäoppimispaikkoja aktiivisesti opiskelijoille?
12. Onko yhteistyö oppilaitosten kanssa monipuolista, säännöllistä ja jatkuvaa?